



Plan de formación del componente FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES del Fondo Común de Apoyo a la Sociedad Civil

En el marco del componente de Desarrollo de Capacidades presentada a los donantes se contemplan los siguientes objetivos y resultados:

Objetivo del proceso:

Fortalecer las capacidades organizacionales, programáticas y administrativas-financieras de las Organizaciones de sociedad civil (OSC) y Gobiernos Territoriales indígenas (GTIs), a fin de que mejoren su desempeño y eficiencia, y puedan adoptar estrategias de adaptación al contexto.

Resultados e indicadores esperados:

1. Fortalecidas las capacidades internas de las organizaciones y GTI en las áreas identificadas de mayor necesidad en la encuesta digital.
2. Potenciadas las sinergias y articulaciones, tanto temáticas, sectoriales y territoriales, de las organizaciones de sociedad civil y GTIs.
3. Sistematizado los aprendizajes y buenas prácticas del proceso de desarrollo de capacidades, para fortalecer las estrategias de gestión de conocimiento e identificar estrategias innovadoras que apuntan a la sostenibilidad de la sociedad civil y los GTIs.

Contenidos:

Módulo I. Enfoque basado en Derechos:

- Integración Enfoque Basado en Derechos Humanos. (2017)
- Derechos colectivos de PPII y Afrodescendientes: Gestión institucional de los gobiernos territoriales indígenas para el buen gobierno (2017),
- Derechos de las Mujeres y enfoque de género: Derechos individuales y colectivos de las mujeres en el marco de las industrias extractivas. (2017),
- Derechos sexuales y reproductivos.

Módulo II. Calidad programática

- Gestión por resultados con enfoque basado en derecho.
- Actualización del Enfoque de Marco Lógico con enfoque de Género
- La gestión de programas sensibles al conflicto¹.
- Métodos para el seguimiento, monitoreo y evaluación de procesos. MEAL.
- Teoría del Cambio y Cambio Más Significativo.

¹ Entendido como conflictos que puedan surgir en población vulnerable durante la ejecución: Conflictos territoriales, prevención de la violencia de género, niñez., etc

- Estrategias de influencia en nivel local y nacional.
- Comunicación estratégica para el cambio social. (2017) y (2018)
- Mapa y análisis de actores y del espacio de decisión.

Módulo III. Movilización de recursos y sostenibilidad financiera.

- Estrategias de movilización y gestión de fondos de recursos: Sostenibilidad Organizacional y Recaudación de Fondos para Organizaciones de la Sociedad Civil (2017)
- Educación financiera y elaboración de Planes de negocios y definición de emprendimientos con valor agregado.
- Administración de negocios (para emprendimientos económicos)
- Responsabilidad social empresarial y alianza público-privada (como parte de la relación con el sector privado).

Módulo IV. Desarrollo organizacional:

- Gerencia organizacional de OSC y personas vulnerables y/o sectores excluidos
- Construcción e implementación de herramientas que refuerzan la gestión. institucional: Planificación estratégica, Manual de normativas administrativas y controles internos, auditorías institucionales.
- Mecanismos de transparencia y rendición de cuentas.
- Protección y seguridad organizacional.